

Трудоустройство инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: обзор практик правового регулирования

Ольга Кублицкая,
кандидат филологических наук,
доцент, магистр юриспруденции

Конституция Российской Федерации

- Труд **свободен**. Каждый имеет право **свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию**. <...>
- Каждый имеет **право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы**

Трудовой кодекс Российской Федерации

Ст. 64: запрещается **необоснованный отказ в заключении трудового договора**. Какое бы то ни было **прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ** при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, **не допускается**

Трудовой кодекс Российской Федерации

- ст. 92: сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается <...> для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более **35 часов** в неделю;
- ст. 99: привлечение к сверхурочной работе инвалидов <...> допускается только **с их письменного согласия** и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья **в соответствии с медицинским заключением**

Трудовой кодекс Российской Федерации

- ст. 113: привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов <...> допускается только при условии, если это **не запрещено им по состоянию здоровья** в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ст. 128: инвалиды имеют право <...> на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью **до 60 календарных дней**

Трудовой кодекс Российской Федерации

- ст. 224: работодатель обязан <...> создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия

Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

- ст. 21: работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается **квота для приема на работу инвалидов** в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников;
- ст. 23: инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются **необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида**

Кодекс об административных правонарушениях

- ст. 5.42:

1. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Где искать вакансии?

Работа в России: <https://trudvsem.ru/>

Добавить резюме Меры безопасности Мобильное приложение Открытые данные Новости портала

Версия для слабовидящих

Работа в России
Общероссийская база вакансий

Санкт-Петербург Соискатель Работодатель Войти

Название вакансии, например: Водитель

Поиск: по названию вакансии по описанию вакансии по названию компании

Найти работу Добавить резюме Крупнейшие работодатели Государственная служба занятости Трудоустройство инвалидов Стажировки

Принять участие в опросе:
Ходите ли Вы на работу, если простудились?

[Добавить резюме](#)[Меры безопасности](#)[Мобильное приложение](#)[Открытые данные](#)[Новости портала](#)[Версия для слабовидящих](#)

Работа в России

Общероссийская база вакансий

📍 г. Санкт-Петербург

Соискатель

Работодатель

[Войти](#)Название вакансии, например: Поиск: [по названию вакансии](#) [по описанию вакансии](#) [по названию компании](#)

Ваш регион - г. Санкт-Петербург?

Поиск вакансий

Регион

г. Санкт-Петербург

Вы можете выбрать другие регионы:

Уточните город или район:

Триллионстройств.инвалидов

Зарботная плата

Список

Карта

А-Я

Найдено: **428536** вакансий
1405926 рабочих мест

Показывать:

Сортировать:

**Охранник на полную занятость(заправки)****от 35 500 р.**

ООО "ПРЕМЬЕР-КОНСАЛТ"

г. Москва, Мартеповская улица

Кол-во рабочих мест: 1 | Дата публикации: 24.05.2018

**Общее количество показов Ваших вакансий соискателям сегодня: 1642, в среднем по 33 на вакансию. Увеличить ежедневное количество показов Ваших вакансий соискателям x + детали**
Охранник на подработку (вахта)**от 32 000 р.**

ООО "ПРЕМЬЕР-КОНСАЛТ"

г. Москва, Мартеповская улица

Кол-во рабочих мест: 1 | Дата публикации: 24.05.2018

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Рос. Газета. – 25 дек. 1993 г. – № 237.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: федер. закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Парламентская газета. – 5 янв. 2002 г. – № 2–5.
3. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: федер. закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ // Собр. законодательства РФ. – 1995. – № 48 ст. – 4563.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Рос. газета. – 31 дек. 2001 г. – № 256.

Благодарю за внимание!