

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени
А.С. ПУШКИНА»**

Рассмотрено и одобрено
на заседании ученого совета
ГАОУ ВО ЛО
«ЛГУ им. А.С. Пушкина»
«24» ноября 2022 г.
Протокол № 4/288

Утверждено приказом ректора
от «01» декабря 2022г.
№ 114/06-04

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени А.С. ПУШКИНА»**

**Санкт-Петербург
2022**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» (далее – Кодекс) устанавливает свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» (далее – ЛГУ им. А.С. Пушкина) в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ЛГУ им. А.С. Пушкина и иными локальными нормативными актами ЛГУ им. А.С. Пушкина.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ЛГУ им. А.С. Пушкина для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, содействие укреплению авторитета работников ЛГУ им. А.С. Пушкина и деловой репутации ЛГУ им. А.С. Пушкина.

1.4. Соблюдение работниками ЛГУ им. А.С. Пушкина положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, трудовой дисциплины и служебного поведения.

1.5. Нормы и правила служебного поведения, установленные настоящим Кодексом, не должны рассматриваться как ограничивающие общегражданские права и свободы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Кодексе:

Работники ЛГУ им. А.С. Пушкина – лица, состоящие в трудовых отношениях с государственным автономным образовательным учреждением высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина»;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ЛГУ им. А.С. Пушкина) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ЛГУ им. А.С. Пушкина) и правами и законными интересами ЛГУ им. А.С. Пушкина, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ЛГУ им. А.С. Пушкина, работником (представителем ЛГУ им. А.С. Пушкина);

Личная заинтересованность работника (представителя ЛГУ им. А.С. Пушкина) - заинтересованность работника (представителя ЛГУ им. А.С. Пушкина), связанная с возможностью получения работником (представителем ЛГУ им. А.С. Пушкина) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым ЛГУ им. А.С. Пушкина вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

3.1. Положения настоящего Кодекса распространяют свое действие на всех без исключения работников ЛГУ им. А.С. Пушкина, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Работникам ЛГУ им. А.С. Пушкина при выполнении ими своих трудовых обязанностей надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными настоящим Кодексом.

3.3. Все работники ЛГУ им. А.С. Пушкина должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под личную подпись. Ознакомление работников ЛГУ им. А.С. Пушкина с настоящим Кодексом под их личную подпись обеспечивает отдел кадров ЛГУ им. А.С. Пушкина.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА

СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЛГУ им. А.С. ПУШКИНА

4.1. Работники ЛГУ им. А.С. Пушкина в своей деятельности руководствуются следующими принципами:

4.1.1. Законности – должны соблюдать требования законодательства Российской Федерации, настоящего Кодекса, Устава ЛГУ им. А.С. Пушкина и локальных актов ЛГУ им. А.С. Пушкина при выполнении своих трудовых обязанностей, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций;

4.1.2. Профессиональной компетентности – должны исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, обеспечивать эффективную работу ЛГУ им. А.С. Пушкина для достижения образовательных, научных и других целей, определенных Уставом ЛГУ им. А.С. Пушкина;

4.1.3. Безупречного поведения – должны содействовать созданию атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества в коллективе, быть честными, порядочными, доброжелательными, вежливыми и внимательными к людям, корректными и добросовестными при осуществлении своей профессиональной деятельности, избегать конфликтных ситуаций,

способных нанести ущерб деловой репутации ЛГУ им. А.С. Пушкина и/или авторитету работников ЛГУ им. А.С. Пушкина;

4.1.4. Конфиденциальности – не разглашать любую конфиденциальную информацию, не использовать ее в личных целях либо в интересах третьих сторон.

4.2. Работники ЛГУ им. А.С. Пушкина при выполнении ими своих трудовых обязанностей призваны:

4.2.1. Осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий ЛГУ им. А.С. Пушкина в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ЛГУ им. А.С. Пушкина и локальными нормативными актами ЛГУ им. А.С. Пушкина;

4.2.2. Соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы ЛГУ им. А.С. Пушкина;

4.2.3. Соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

4.2.4. Не допускать совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах или от имени ЛГУ им. А.С. Пушкина, воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах или от имени ЛГУ им. А.С. Пушкина;

4.2.5. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в ЛГУ им. А.С. Пушкина, в случае их отсутствия, ректора:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЛГУ им. А.С. Пушкина или иными лицами;

4.2.6. Сообщать непосредственному руководителю или ректору ЛГУ им. А.С. Пушкина о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов;

- 4.2.7. Не использовать свое служебное положение для оказания влияния на деятельность ЛГУ им. А.С. Пушкина в целях решения вопросов личного характера;
- 4.2.8. Не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации и локальными актами ЛГУ им. А.С. Пушкина к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 4.2.9. Соблюдать принципы и требования, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ЛГУ им. А.С. Пушкина о закупках товаров, работ и услуг для нужд ЛГУ им. А.С. Пушкина, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок;
- 4.2.10. Содействовать укреплению репутации и повышению имиджа ЛГУ им. А.С. Пушкина, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие авторитет и репутацию ЛГУ им. А.С. Пушкина, воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников ЛГУ им. А.С. Пушкина;
- 4.2.11. При назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;
- 4.2.12. Способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;
- 4.2.13. Постоянно повышать свою профессиональную квалификацию и культурный уровень;
- 4.2.14. Не использовать имущество ЛГУ им. А.С. Пушкина в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;
- 4.2.15. Соблюдать установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ЛГУ им. А.С. Пушкина ограничения и запреты;
- 4.2.16. Исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- 4.2.17. Не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей;
- 4.2.18. Не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными актами ЛГУ им. А.С. Пушкина получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений и иные вознаграждения). В случае получения указанного вознаграждения сообщить об этом своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в ЛГУ им. А.С. Пушкина;
- 4.2.19. Не допускать проявлений бюрократизма, высокомерия, формализма, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 4.2.20. Проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами и обучающимися ЛГУ им. А.С. Пушкина;
- 4.2.21. Быть терпимыми и уважительными к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 4.2.22. Бережно относиться к имуществу ЛГУ им. А.С. Пушкина и эффективно использовать материальные ресурсы, предоставляемые для работы;
- 4.2.23. Не допускать истребования от юридических или физических лиц информации и документов, предоставление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами ЛГУ им. А.С. Пушкина.
- 4.3. В служебном поведении работник ЛГУ им. А.С. Пушкина должен воздерживаться от:
- 4.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, состояния здоровья, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 4.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

4.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4.3.4. Курения в зданиях и на территории ЛГУ им. А.С. Пушкина.

4.4. Внешний вид работников ЛГУ им. А.С. Пушкина при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к ЛГУ им. А.С. Пушкина, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.5. Работники ЛГУ им. А.С. Пушкина, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ЛГУ им. А.С. Пушкина также призваны:

4.5.1. Подавать своим личным поведением пример честности, беспристрастности и справедливости;

4.5.2. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции;

4.5.3. Содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

4.5.4. Руководствоваться принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта работников ЛГУ им. А.С. Пушкина при определении характера и объема поручаемой им работы;

4.5.5. Не допускать грубого и бестактного поведения по отношению к подчиненным работникам;

4.5.6. Способствовать профессиональному и должностному росту работников ЛГУ им. А.С. Пушкина;

4.5.7. Оказывать поддержку и помощь молодым специалистам в приобретении профессиональных навыков.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

5.1. Нарушение работником ЛГУ им. А.С. Пушкина положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседании комиссии по этике и служебному поведению работников ЛГУ им. А.С. Пушкина, состав которой утверждается приказом ректора ЛГУ им. А.С. Пушкина, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нарушение

положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику ЛГУ им. А.С. Пушкина мер ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

5.2. Соблюдение работниками ЛГУ им. А.С. Пушкина положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС

Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс осуществляется путем подготовки проекта кодекса в новой редакции и утверждения его ректором в установленном порядке.