

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ А. С. ПУШКИНА»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Научно-образовательном центре  
«Центр компетенций государственных и муниципальных служащих  
Ленинградской области «Онега»**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ А. С. ПУШКИНА»**

## 1. Общие положения

1.1. Научно-образовательный центр «Центр компетенций государственных и муниципальных служащих Ленинградской области «Онега» (далее – НОЦ) – структурное подразделение Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» (далее – Университет).

1.2. НОЦ создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Учёного совета Университета.

1.3. НОЦ осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Указ Президента РФ от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

- Постановление Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации».

- Постановление Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 620 «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением федеральных государственных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование».

- Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ.
- Постановление Правительства Ленинградской области от 26.10.2020 № 686 «Об утверждении Порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование в рамках Региональной программы развития государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области».
- Постановление Правительства Ленинградской области от 29.06.2020 № 458 «Об утверждении Порядка формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области на основании государственных образовательных сертификатов, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование».
- Постановление Губернатора Ленинградской области от 06.03.2009 № 28-пг «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и в резерв управленческих кадров Ленинградской области».
- Приказ Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области от 25.09.2020 № 01-03/10 «О реализации отдельных функций, связанных с организацией обучения государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование на бумажном носителе».
- Уставом Университета.

- Настоящим Положением и другими локальными актами Университета.

1.4. Краткое наименование НОЦ может включать любые части полного наименования как по отдельности, так и в любом сочетании – как с использованием определяющего организационный статус словосочетания Научно-образовательный центр (НОЦ), так и без такового.

1.5. НОЦ подчиняется ректору Университета.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Цели:

- создание единой интегрированной системы профессионального развития работников органов публичной власти, государственной власти и руководителей подведомственных им организаций, в том числе обеспечивающей эффективность государственного и муниципального управления, развития гражданского общества и инновационной экономики;

- популяризация государственной и муниципальной службы, повышение лояльности населения к органам публичной власти, государственной власти и руководителей подведомственным им организациям;

- повышение привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи;

- устранение барьеров в межведомственном взаимодействии на региональном и муниципальном уровнях.

2.2. Задачи:

2.2.1. Организация мероприятий по профессиональному и личностному развитию работников органов публичной власти, государственной власти и руководителей подведомственных им организаций, включая:

а) дополнительное профессиональное образование;

б) семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение гражданскими служащими и иными специалистами новых знаний и умений;

в) форумы, конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного, муниципального, корпоративного управления, обмен опытом;

г) образовательные курсы, доступ к которым предоставляется гражданским служащим и иным специалистам в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса и иных информационных систем.

2.2.2. Внедрение в практику работы органов публичной власти, государственной власти и подведомственных им организаций современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

2.2.3. Создание условий для эффективного взаимодействия органов публичной власти, государственной власти и подведомственных им организаций, в том числе по вопросам профессионального развития государственных и муниципальных служащих.

2.2.4. Формирование базы знаний и информационных библиотек для накопления и систематизации информации, а также развития и продвижения инновационных наработок и профессиональных достижений в сфере государственного, муниципального и корпоративного управления.

2.2.5. Разработка предложений по совершенствованию системы поиска, подбора и адаптации работников в органы публичной власти, государственной власти и подведомственные им организации с учетом особенностей социально-экономического развития и приоритетов региона.

2.2.6. Развитие системы профессионального наставничества и кураторства работников органов публичной власти, государственной власти и подведомственных им организаций, включая мероприятия по профессиональному развитию для гражданских служащих, в отношении которых осуществляется наставничество.

2.2.7. Разработка и формирование программ создания и внедрения в органах публичной власти, государственной власти и подведомственных им организациях организационной культуры, учитывающей историко-культурные

особенности региона, а также методик и инструментов бережливого управления.

2.2.8. Информационное, организационное и методическое сопровождение публичных проектов органов публичной власти, органов государственной власти и подведомственных им организаций, направленных на развитие кадрового потенциала.

2.2.9. Оказание консультационных услуг и практической помощи по разработке, согласованию, утверждению и мониторингу реализации долгосрочных планов социально-экономического развития опорных населенных пунктов и прилегающих территорий, в том числе по обеспечению их соотнесения с мероприятиями, предусмотренными государственной программой Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», иными государственными программами Российской Федерации и Ленинградской области, муниципальными программами.

2.2.10. Оказание консультационных услуг по проведению контрольных (надзорных) мероприятий, в том числе, с учетом корректировки обязательных требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2.11. Оказание консультационных услуг и практической помощи по участию муниципальных служащих в образовательных программах и курсах «Цифрового университета муниципалитетов».

2.2.12. Целевое консультирование и сопровождение профессиональной деятельности работников органов публичной власти, органов государственной власти и подведомственных им организаций.

2.2.13. Научное сопровождение разработки региональных и муниципальных целевых программ, документов стратегического планирования.

2.2.14. Организация научной экспертизы технической, юридической, экономической документации органов публичной власти, органов государственной власти и подведомственных им организаций.

2.2.15. Создание единого центра оценки и развития компетенций работников органов публичной власти, органов государственной власти и руководителей подведомственных им организаций, в том числе молодых государственных и муниципальных служащих.

2.2.16. Участие в организации и проведении мероприятий конкурсов в целях развития государственной гражданской службы Ленинградской области и муниципальной службы Ленинградской области.

2.2.17. Информационное, организационное и методическое сопровождение процессов тестирования кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области, а также повышения квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся гражданскими служащими.

2.2.18. Участие в организации и проведении мероприятий в рамках комплекса процессных мероприятий по организации общественно-политической устойчивости.

### **3. Организация и планирование деятельности**

3.1. Перечень мероприятий формируется исходя из потребностей, определяемых Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области, иных органов государственной власти Ленинградской области.

3.2. Мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих могут осуществляться в очной, очно-заочной и заочной формах с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

3.3. Базовая площадка проведения мероприятий – Университет.

3.4. Куратором НОЦ является проректор по образовательной деятельности.

## **4. Финансирование**

### 4.1. Финансирование деятельности осуществляется:

- за счет средств субсидий Университету на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- за счет средств субсидий Университету на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг;
- за счет грантов Университету в форме субсидий из областного бюджета Ленинградской области в соответствии с решениями Губернатора Ленинградской области, Правительства Ленинградской области;
- на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Администрации Ленинградской области;
- за счет выполнения работ (оказания услуг) в соответствии с договорами, заключаемыми Университетом в порядке, предусмотренном действующим законодательством, с органами местного самоуправления, государственными (муниципальными) учреждениями, иными хозяйствующими субъектами;
- за счет собственных средств Университета.