

ПРИНЯТО

Ученый совет  
ГАОУ ВО ЛО  
«ЛГУ им. А.С. Пушкина»

Протокол  
2/221 от 29.09.16г.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. ректора ГАОУ ВО ЛО  
«ЛГУ им. А.С. Пушкина»  
А.Г. Маклаков



СОГЛАСОВАНО

Студенческий совет  
ГАОУ ВО ЛО  
«ЛГУ им. А.С. Пушкина»

Поляков Г.Н.  
Протокол  
№ 1 от 14.09.16г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
«ЛГУ им. А.С. Пушкина»

Лизин  
Протокол  
№ 9 от 18.09.16г.

**Положение об охране труда  
в Государственном автономном образовательном учреждении  
высшего образования Ленинградской области  
«Ленинградский государственный университет имени А.С.Пушкина»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами о труде Российской Федерации.

1.2. Положение регламентирует основные направления работ по охране труда и распределение обязанностей по их выполнению, основные права и обязанности работников в области охраны труда в Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С.Пушкина» (далее Университет), порядок расследования несчастных случаев в, а также ответственность охраны труда.

1.3. В настоящем положении используются следующие понятия.

*Охрана труда* - система сохранения жизни и здоровья работников в

процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

*Условия труда* - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

*Вредный производственный фактор* – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

*Опасный производственный фактор* – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

*Безопасность условий труда* – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни из воздействия не превышают установленных норм.

*Требования охраны труда* – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

*Специальная оценка условий труда* – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Настоящее Положение вводится в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда и является обязательным для исполнения всеми работниками Университета.

## **2. Основные направления работ в области охраны труда и распределение обязанностей по их выполнению**

2.1. Работа по охране труда в Университете представляет собой систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой их деятельности.

2.2. Основными направлениями работ в области охраны труда в Университете являются:

2.2.1. Создание системы управления охраной труда в Университете и распределение обязанностей между ответственными лицами, области их ответственности и подчинения.

*Ректор* осуществляет управление охраной труда в Университете, и контроль за состоянием охраны труда в Университете.

*Специалист по охране труда* назначается приказом ректора, прошедшего обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Специалист по охране труда подчиняется главному инженеру.

Основными задачами работы специалиста по охране труда являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и других локальных нормативных правовых актов Университета;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников Университета, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- организация работы, оснащение и оформление уголка охраны труда.

В целях реализации возложенных задач специалист по охране труда:

- обеспечивает выполнение возложенных на него задач и функций; организует и координирует работы по охране труда в Университете; осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативных актов по охране труда; проводит профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; принимает непосредственное участие в разработке и введении мероприятий по созданию безопасных условий труда, предоставлению работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда; поддерживает взаимодействие с органами государственного и общественного контроля за охраной труда, принимает участие в обследовании технического состояния здания, сооружений.

*Руководители структурных подразделений, деканы факультетов осуществляют организацию и координацию работ по охране труда непосредственно в структурном подразделении; обеспечивают безопасность производственного оборудования и производственных процессов при эксплуатации оборудования, осуществляют контроль за использованием работниками средств индивидуальной защиты и т. п.*

*Работники Университета обеспечивают соблюдение требований охраны труда, правильное применение средств индивидуальной защиты, проходят в установленные сроки обучение по охране труда, медосмотры и т. п.*

*Комиссия по охране труда создается на паритетной основе. Ее работа строится на принципах социального партнерства.*

Основными задачами комиссии по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий Университета и уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

– организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений ректору Университета по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

– организация работы уголка охраны труда.

Уголок охраны труда обеспечивает:

– выполнение мероприятий по охране труда, в том числе организуемых совместными действиями ректора и иных должностных лиц Университета, комиссии по охране труда.

– проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;

– обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;

– проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;

– организацию выставок, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;

– проведение аналитических исследований состояния условий труда в Университете (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

2.3. Распределение ответственности и подчинения осуществляется следующим образом:

2.3.1. Специалист по охране труда несет ответственность за организацию работы по охране труда.

2.3.2. Руководители структурных подразделений несут ответственность за охрану труда в своем структурном подразделении и обязаны выполнять предписания специалиста по охране труда.

2.3.4. Работники Университета несут ответственность за соблюдение охраны труда на своем рабочем месте и подчиняются руководителям структурных подразделений и ректору.

2.4. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение и хранение документации по охране труда.

2.4.1. Ежегодно (на начало года) в Университете разрабатываются и утверждаются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В случае, если в течение года происходят изменения в технологии и производственных процессах, в утвержденные мероприятия в установленном порядке вносятся изменения.

2.4.2. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда составляются:

- списки профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

- списки профессий и должностей, работа в которых дает право на получение бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- списки профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные или опасные условия труда.

2.4.3. Ведение и хранение документации по охране труда, в том числе по специальной оценке условий труда, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, актов по форме № Н-1 и иных документов по расследованию несчастных случаев на производстве, осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.4.4. Статистическая отчетность по охране труда осуществляется по установленным формам и в соответствующие сроки.

2.5. Разработка и утверждение инструкций по охране труда.

2.5.1. Инструкции по охране труда для работника разрабатываются исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

2.5.2. Инструкции по охране труда для работника разрабатываются на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организации – изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

2.5.3. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в пять лет.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

2.5.4. Инструкции по охране труда для работников досрочно пересматриваются:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;

- б) при изменении условий труда работников;
- в) при внедрении новой техники и технологии;
- г) в иных установленных законодательством случаях.

2.6. В Университете ведутся в установленном порядке журналы учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников структурных подразделений.

2.7. Проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

2.8. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в Университет работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке и другие лица, участвующие в производственной деятельности Университета, проходят в установленном порядке вводный инструктаж.

2.8.1. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности Университета и утвержденной в установленном порядке ректором.

2.5.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

2.5.4. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах Университета, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

2.5.5. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

2.5.6. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.5.7. Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

В течение месяца после приема на работу проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются ректором Университета в соответствии с

нормативными правовыми актами, регулиующими безопасность конкретных видов работ.

2.5.8. Ректор, специалист по охране труда, руководители структурных подразделений проходят в установленном порядке специальное обучение по охране труда в специализированном учебном заведении в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления руководителем структурного подразделения с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условия труда в структурных подразделениях Университета.

2.5.9. Проверка знаний требований охраны труда проводится в порядке и в сроки, установленные законодательством.

2.6. Проведение специальной оценки условий труда (с последующей сертификацией организации работ по охране труда).

2.6.1. В целях проведения специальной оценки условий труда:

формируются необходимые для проведения специальной оценки условий труда по условиям труда нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы;

составляется в установленном законодательством порядке полный перечень рабочих мест университета с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда, исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, а также жалоб работников на условия труда;

готовятся предложения по приведению наименования профессий и должностей работников организации в соответствие с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций работникам;

2.6.2. По результатам специальной оценки условий труда:

составляются и подписываются карты специальной оценки условий труда рабочих мест;

проводится ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;

при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов в трудовой договор вносятся в установленном порядке положения об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Университете, в который включаются также мероприятия, требующие материальных затрат (с указанием источников финансирования мероприятий, сроков их исполнения, исполнителей и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам);

2.7. Проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

2.7.1. В целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами осуществляется:

изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

разработка мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма и профзаболеваний, а также контроль за их выполнением;

доведение приказов и других руководящих документов вышестоящих органов по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний до сведения работников организации.

2.7.2. Расследование и учет несчастных случаев осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.8. Осуществление оперативного и общественного контроля за:

– состоянием охраны труда в Университете и его структурных подразделениях;

– выполнением работниками в структурных подразделениях Университета требований инструкций по охране труда;

– содержанием производственных и вспомогательных помещений;

– безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и ограждающих устройств;

– правильной организацией рабочих мест;

– использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты;

– техническим состоянием оборудования;

– эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

– наличием в структурных подразделениях Университета инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны, и своевременным их пересмотром;

– за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, доведением до сведения работников вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

### 3. Права и обязанности работников в области охраны труда

#### 3.1. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в Университете, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

#### 3.2. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Университета;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств Университета;
- профессиональную переподготовку за счет средств Университета в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на

проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

#### **4. Основные обязанности Университета по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

4.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда Университет обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

– обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

– недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

– организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

– проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

– в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований);

– недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

– информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

– принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

– расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

– обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– ознакомление работников с требованиями охраны труда;

– разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников в установленном законодательством порядке;

– наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

## 5. Ответственность за нарушение правил охраны труда

Работники и ректор Университета несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации

Действия настоящего положения распространяется на все структурные подразделения университета, в т.ч. филиалы.

Согласовано:

И.о.специалиста по охране труда

Е.А.Мещерякова

Начальник отдела кадров

Е.С.Шаброва

Юрисконсульт  
юридического отдела

Е.А.Егоров

Главный инженер  
отдела технической деятельности

А.И.Кочкин