

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 апреля 2021 г. N 193

**ОБ ЭКСПЕРИМЕНТЕ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА
СРЕДИ СТУДЕНТОВ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ АДМИНИСТРАЦИИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И АППАРАТОВ МИРОВЫХ СУДЕЙ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ТИПОВОЙ ДОЛЖНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,
НЕ ТРЕБУЮЩЕЙ ОПЫТА РАБОТЫ**

В соответствии с [пунктом 3](#) Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Ленинградской области в Администрации Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 25 января 2021 года N 20, [пунктом 2.1](#) подпрограммы 5 "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области и формирование ее единого информационно-коммуникационного пространства" государственной программы Ленинградской области "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года N 395, Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Провести эксперимент по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы.

2. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) проведения эксперимента по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы, не требующей опыта работы.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого вице-губернатора Ленинградской области - руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 12.04.2021 N 193
(приложение)

ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРИМЕНТА ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА
СРЕДИ СТУДЕНТОВ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ АДМИНИСТРАЦИИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И АППАРАТОВ МИРОВЫХ СУДЕЙ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ТИПОВОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, НЕ ТРЕБУЮЩЕЙ ОПЫТА РАБОТЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок, условия и сроки проведения эксперимента по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы (далее - эксперимент, конкурс).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

студент - лицо, осваивающее образовательную программу бакалавриата, программу специалитета или программу магистратуры по очной форме обучения в образовательной организации высшего образования, завершающее освоение образовательной программы высшего образования в год проведения конкурса;

участник конкурса - студент, подавший заявление и пакет документов на участие в конкурсе, предусмотренных [пунктом 2.2](#) настоящего Порядка;

организатор конкурса - Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области;

кадровый резерв - кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области;

типовые должности - должности государственной гражданской службы Ленинградской области, сходные по квалификационным требованиям, по специализации (специфике) исполнения должностных обязанностей.

1.3. Цель эксперимента:

апробация и внедрение новых методов формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданская служба);

достижение иных целей, связанных с развитием гражданской службы и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, в том числе обеспечение органов исполнительной власти Ленинградской области молодыми сотрудниками за счет привлечения на гражданскую службу перспективной молодежи из числа выпускников образовательных организаций высшего образования.

1.4. Содержание эксперимента - проведение конкурсов среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения должностей гражданской службы, не требующих опыта работы.

1.5. Финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов, осуществляется в пределах средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на содержание органов исполнительной власти Ленинградской области.

Финансирование иных расходов осуществляется за счет средств, предусмотренных государственной [программой](#) Ленинградской области "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года N 395.

2. Порядок и условия проведения эксперимента

2.1. Право на участие в конкурсе имеют студенты:

являющиеся гражданами Российской Федерации;

владеющие государственным языком Российской Федерации.

2.2. Студент, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет организатору конкурса:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) справку образовательного учреждения, подтверждающую, что студент получает высшее образование по очной форме обучения, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования направления подготовки (специальности));

д) копии документов, подтверждающих стаж работы (трудовой книжки, сведений о трудовой деятельности, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность), - при наличии.

2.3. Информация о конкурсе, в том числе об итогах конкурса, размещается на официальном сайте Администрации Ленинградской области www.lenobl.ru и официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в порядке и сроки, установленные Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112.

2.4. Организатор конкурса:

принимает решение о проведении конкурса, сроках приема документов, предусмотренных [пунктом 2.2](#) настоящего Порядка, и проведения конкурса;

определяет перечень типовых должностей гражданской службы, не требующих опыта работы, для замещения которых объявляется конкурс;

организует размещение информации о конкурсе, в том числе об итогах конкурса, на официальном сайте Администрации Ленинградской области www.lenobl.ru и официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

осуществляет прием, регистрацию и хранение заявлений на участие в конкурсе и прилагаемых к ним документов;

утверждает персональный состав конкурсной комиссии для проведения конкурса;

организует проведение заседания конкурсной комиссии, подготавливает необходимые документы, оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии;

информирует лиц, заявивших о намерении участвовать в конкурсе, о решениях, принимаемых организатором конкурса и конкурсной комиссией в соответствии с настоящим Порядком.

3. Порядок формирования, состав, полномочия, регламент работы конкурсной комиссии

3.1. В состав конкурсной комиссии включаются три представителя организатора конкурса (председатель, заместитель председателя, секретарь конкурсной комиссии), по одному представителю от комитета правового обеспечения Ленинградской области, комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, комитета по молодежной политике Ленинградской области, а также представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашенные организатором конкурса в качестве независимых экспертов-специалистов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Председателем конкурсной комиссии является первый заместитель руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, заместителем председателя конкурсной комиссии - начальник управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, секретарем конкурсной комиссии - представитель управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава.

3.2. Конкурсная комиссия осуществляет следующие полномочия:

рассматривает документы участников конкурса на включение в кадровый резерв;

осуществляет оценку участников конкурса на включение в кадровый резерв на основании конкурсных процедур и определяет победителя (победителей) конкурса;

принимает решения по иным вопросам, возникающим при проведении конкурса, не отнесенным к полномочиям организатора конкурса.

3.3. Решение конкурсной комиссии принимается простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии, а в его отсутствие - заместителя председателя комиссии, исполняющего обязанности председателя комиссии.

В случае если ни один из участников конкурса не набрал большинства голосов членов конкурсной комиссии, конкурс признается несостоявшимся.

3.4. Решение конкурсной комиссии об определении победителя (победителей) конкурса принимается в отсутствие участников конкурса, оформляется протоколом и подписывается всеми членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

Заседание конкурсной комиссии завершается ознакомлением участников конкурса с его результатами.

3.5. Конкурс проводится при наличии двух и более участников конкурса.

3.6. При проведении конкурса методы оценки профессионального уровня участников конкурса определяются организатором конкурса согласно [приложению 1](#) к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области

и аппаратов мировых судей Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 мая 2019 года N 204.

3.7. Решение конкурсной комиссии об определении победителя (победителей) конкурса является основанием для включения победителя в кадровый резерв после окончания обучения и представления организатору конкурса диплома об образовании и квалификации (диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра).

3.8. К отношениям, связанным с включением победителей конкурса в кадровый резерв, находящимся в кадровом резерве и исключением из кадрового резерва, применяется [Положение](#) о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ленинградской области, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 25 октября 2016 года N 89-пг, а также нормы, установленные для гражданских служащих, с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, и особенностей правового положения гражданских служащих.

3.9. Документы по проведению конкурса формируются в дело и хранятся в архиве организатора конкурса в течение трех лет, после чего подлежат уничтожению в установленном законодательством порядке. Документы участников конкурса могут быть возвращены им по письменному запросу до истечения срока хранения.

4. Срок проведения эксперимента

Конкурс проводится один раз в год начиная с 2021 года и до окончания действия [подпрограммы 5](#) "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области и формирование ее единого информационно-коммуникационного пространства" государственной программы Ленинградской области "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года N 395.
