

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 800.009.04,  
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА»,  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА  
НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 29 марта 2021 г. №4

О присуждении Саунину Евгению Валерьевичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства» по специальности 19.00.13 - психология развития, акмеология, принята к защите 15 января 2021 г. (протокол заседания № 2) диссертационным советом Д 800.009.04, созданным на базе Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» (Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,) 196605, Санкт-Петербург, Петербургское шоссе д. 10 (приказ Минобрнауки России о создании диссертационного совета от 23 июня 2015 г. № 657/нк; в редакции приказа Минобрнауки России от 23.12.2020 г. № 832/нк).

Соискатель Саунин Евгений Валерьевич, 1981 года рождения.

В 2005 году соискатель окончил Санкт-Петербургский институт МВД России.

В настоящее время проходит службу в органах внутренних дел в должности начальника управления министерства внутренних дел России по Приморскому району г. Санкт-Петербурга (Министерство внутренних дел Российской Федерации).

Диссертация выполнена на кафедре общей и прикладной психологии Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А. С. Пушкина» (ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина»).

**Научный руководитель** - Маклаков Анатолий Геннадьевич, доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой общей и прикладной психологии ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина»

**Официальные оппоненты:**

*Рыбников Виктор Юрьевич* - доктор психологических наук (19.00.01), доктор

медицинских наук, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации, заместитель директора (по научной и учебной работе) Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский центр экстренной и радиационной медицины имени А.М. Никифорова» МЧС России;

*Авдиенко Геннадий Юрьевич* - кандидат психологических наук (19.00.13), доцент, профессор кафедры психологии служебной деятельности Федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской Федерации», профессор кафедры психологии служебной деятельности - дали положительные отзывы на диссертацию.

**Ведущая организация** Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский Государственный университет», г. Санкт-Петербург, в своем положительном отзыве, подписанном Бордовской Ниной Валентиновной, доктором педагогических наук, профессором, академиком РАО, и.о. заведующего кафедрой психологии образования и педагогики указала, что диссертация представляет собой законченную научно-исследовательскую квалификационную работу, в которой содержится решение важной научной задачи в области психологии развития и акмеологии. По содержанию, актуальности и научной новизне, объему проведенного исследования, теоретической и практической значимости результатов диссертация отвечает всем требованиям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842., предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Соискатель имеет 8 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 6 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 4 работы, общим объемом 3,6 п.л., авторский вклад составляет 2,35 п.л. В публикациях изложены основные результаты исследования, в диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах.

**Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:**

1) Саунин Е.В. Теоретико-методологическая и практическая составляющая феномена асертивности // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта. – 2018. – № 12 (166). – С. 340–344.

2) Саунин Е.В. Деятельный подход к исследованию асертивности сотрудников ОВД // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта. – 2019. – №1 (167). – С. 382–387.

3) Саунин Е.В. Ассертивность в структуре профессиональной деятельности сотрудников ОВД // Вестник Ленинградского государственного университета имени А.С. Пушкина. – 2019. – № 2. – С. 100–108.

4) Саунин Е.В. Опыт факторного анализа теоретических конструкторов в области исследования ассертивного поведения сотрудников ОВД // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта. – 2019. – №12 (178). – С. 428–432.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

*Манойловой М.А.*, доктора психол. наук, заведующей кафедрой философии и теологии Псковского государственного университета — замечаний нет; *Арбузовой Е. Н.*, кандидата психол. наук, доцента, старшего преподавателя кафедры здоровья и отклоняющегося поведения Санкт-Петербургского государственного университета - замечаний нет; *Лемешонка А. Ф.*, кандидата психол. наук, доцента, заместителя директора Санкт-Петербургского межрегионального ресурсного центра - замечаний нет; *Горбатова С. В.* кандидата психол. наук, доцента, старшего преподавателя кафедры здоровья и отклоняющегося поведения, факультета психологии Санкт-Петербургского государственного университета - замечаний нет; *Вартамян Г. А.*, кандидата психол. наук, научного сотрудника кафедры психологии Санкт-Петербургского государственного университета — замечаний нет; *Булата Р. Е.* доктора педагогических наук, доцента, заведующего кафедрой педагогики и психологии экстремальных ситуаций Санкт-Петербургского университета государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, **вопрос**, заключающийся в правомерности применения термина «качество» во множественном числе; *Бариляк И.А.*, кандидата психол. наук, доцента, и.о. декана факультета психологии Тверского государственного университета, **вопрос**: «...с какой целью проводилось исследование студентов, будущая деятельность которых не связана с деятельностью в органах внутренних дел».

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается наличием у них научных трудов и публикаций, соответствующих изучаемой проблеме: исследования профессионального и личностного развития взрослого человека, где совершенствование психологических качеств сотрудников (в частности, ассертивности), являются одним из условий эффективного исполнения профессиональных обязанностей и достижения вершин профессионального мастерства.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

**-предложена** научная идея о том, что ассертивность сотрудников органов внутренних дел (ОВД) является одним из условий эффективного выполнения

профессиональных обязанностей и достижения ими вершин профессионального мастерства;

- *доказана* динамика поступательного развития асертивности сотрудников ОВД на основе сравнения показателей развития асертивности между курсантами университета МВД и студентами гражданского вуза на этапе профессионального обучения, и между курсантами университета МВД и аттестованными сотрудниками ОВД на этапе выполнения профессиональной деятельности;

- *разработана*, доказавшая свою эффективность, авторская программа формирования и развития асертивных форм поведения сотрудников ОВД на основе положений теории деятельности, в том числе, о значении деятельности для формирования личности специалиста.

***Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:***

- *доказано*, что проявление асертивности в поведении сотрудников ОВД, является одной из форм совладающего поведения, обуславливающего возможность эффективного выполнения профессиональных обязанностей в определенных (экстремальных) условиях деятельности;

- *разработана* программа развития психологических характеристик, обуславливающих возможность реализации асертивных форм поведения при выполнении ими служебных обязанностей и достижения вершин профессионального мастерства;

- *представлены* доказательства того, что проявление асертивных форм поведения сотрудника ОВД, обусловлено рядом личностных качеств и психологических характеристик, таких как: высокий уровень активности, субъективное ощущение защищенности в профессии, высокий уровень самоконтроля на фоне отсутствия склонности к сверхконтролю, способность к регуляции своих эмоциональных состояний, отказ от регрессивных защитных реакций, свойственных инфантильной личности, высокий уровень адаптивных способностей и поведенческой регуляции;

- *доказана* принципиальная возможность повышения уровня профессионализма сотрудников ОВД на основе формирования и развития у них асертивных форм поведения через повышение уровня самоконтроля, развития способности к регуляции своих эмоциональных состояний, развития адаптивных способностей и поведенческой регуляции.

***Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:***

- ***разработан*** и внедрен диагностический комплекс, позволяющий оценивать развитие асертивности у сотрудников ОВД и курсантов университета ОВД: методика комплексного исследования личности Мини-Мульт, многоуровневый личностный опросник «Адаптивноть», методика «Индекс жизненного стиля», Тест ИТО Л.Н. Собчик, методика SACS, методика изучения произвольного самоконтроля, САН, шкала исследования Маккевиализма, шкала-опросник гипнабельности, шкала оценки потребности в достижении Е.П. Ильина, шкала Дембо-Рубинштейн, тест В. Каппони, шкала асертивности (модификация теста В.П. Шейнова);

- ***созданы*** практические рекомендации по развитию психологических характеристик, обуславливающих возможность формирования асертивных форм поведения у сотрудников ОВД.

***Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:***

- ***теория*** построена на основе анализа проблемы развития профессионально значимых психологических характеристик сотрудников ОВД, обеспечивающих возможность эффективного выполнения ими профессиональных обязанностей, и с учетом анализа научных исследований, посвященных изучению феномена «асертивность» охраны в современной психолого-педагогической литературе, что согласуется с результатами диссертационного исследования;

- ***идея базируется*** на анализе практики, обобщении результатов теоретического и экспериментального изучения особенностей наступательного развития профессионально значимых психологических характеристик сотрудников ОВД, как на этапе профессионального обучения, так и период практического выполнения служебных обязанностей;

- ***использован*** комплекс научных методов, адекватных объекту и предмету исследования: теоретический анализ психологической, научно-методической литературы по проблеме исследования (всего 175 источников из них 39 на иностранных языках), тестирование, анализ учебно-профессиональной деятельности, изучение документов, наблюдение, беседа, опросы.

**Личный вклад соискателя состоит** в включенном участии на всех этапах процесса диссертационного исследования, в непосредственном участии соискателя в получении исходных данных, самостоятельном планировании и проведении психологического исследования, личном участии в апробации результатов исследования, обработке и интерпретации экспериментальных

данных. В оформлении результатов исследования в виде диссертации; самостоятельной подготовки публикаций по теме диссертации (6 публикаций по теме диссертации).

**На заседании** 29 марта 2021 г. диссертационный совет принял решение присудить Саунину Е.В. ученую степень кандидата психологической наук.

При проведении голосования диссертационный совет в количестве 19 человек, из них 7 докторов наук по специальности 19.00.13-психология развития, акмеология, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» 19, против 0.

Председатель  
диссертационного совета

Ученый секретарь  
диссертационного совета

1 апреля 2021



Кобрина Лариса Михайловна

Овчинникова Татьяна Сергеевна