

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Саунина Евгения Валерьевича на тему: «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства», представленной к защите в диссертационном совете Д 800.009.04, созданном на базе государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина», на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология

В настоящее время исследование феномена «ассертивность» приобретает всё большую актуальность и практическую значимость, что, в первую очередь, объясняется содержанием самого термина, а также его взаимосвязью с психологическими и поведенческими конструктами. Последнее имеет особое значение в профессиональном контексте, в частности, в профессиях с повышенной социальной и профессиональной ответственностью, непосредственно связанных с угрозой и риском для жизни. В наиболее лаконичном виде ассертивность определяется способностью отстаивать свои интересы, не ущемляя при этом интересы других людей, и противопоставляется агрессивности и манипулированию. Ассертивное поведение, в отличие от агрессивного или манипулятивного, представляется оптимальным способом взаимодействия с окружающими.

В этой связи диссертационная работа Саунина Е.В. является современным исследованием, касающимся актуальной темы ассертивности в структуре личности сотрудников органов внутренних дел, выступающей условием достижения профессионального мастерства.

Работа характеризуется чёткой структурой, в которой в полной мере реализованы цели и задачи исследования. Достоверность результатов подтверждается высокой степенью подготовленности теоретико-методологического подхода, объёмом и репрезентативностью выборки, использованием качественных и количественных методов анализа полученных результатов. Содержание автореферата Саунина Е.В. отражает обоснованные и разработанные автором идеи и выводы.

Отдельного внимания заслуживают поставленные автором теоретико-методологические и эмпирические задачи, направленные на расширение представлений о содержании феномена ассертивности, детерминантах ассертивности и ассертивного поведения в условиях экстремальной профессиональной деятельности, а также направленные на разработку методов формирования ассертивного поведения сотрудников органов внутренних дел.

Несомненным достоинством работы является её практикоориентированность, разработка и апробация методов формирования ассертивного поведения сотрудников органов внутренних дел, а также разработанные и представленные практические рекомендации.

Отдельного внимания также заслуживает организация и процедура проведённого исследования – многоэтапность, обоснованность и репрезентативность выборки на каждом этапе проведения исследования, в целом, и стадии проведения психологического обследования, в частности.

Безусловно, проведённое исследование может быть основанием для продолжения научных поисков автора, целью которого может быть более глубокий анализ ассертивности и ассертивного поведения сотрудников органов внутренних дел, а также поиск взаимосвязи между особенностями ассертивного поведения и профессиональными достижениями.

В этой связи хотелось бы оставить следующий комментарий: сформулированные задачи, положения, выносимые на защиту, и представленные выводы не в полной мере связаны между собой. Не совсем понятно, как была доказана представленная в положении №1 обусловленность ассертивных форм поведения личностными особенностями.

Представленный комментарий, однако, носит уточняющий характер и не снижает высокого мнения о работе.

Таким образом, диссертационное исследование Саунина Евгения Валерьевича на тему «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства» соответствует критериям, изложенным в п. 9–14 Положения «О порядке присуждения учёных степеней», а её автор достоин присуждения учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология.

Научный сотрудник кафедры
психологии здоровья и
отклоняющегося поведения
Санкт-Петербургского государственного университета

кандидат психологических наук,

Г. А. Вартамян

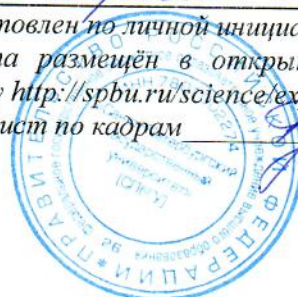
*В отделе
оценки
15.03.21*

Личную подпись Вартамян Г.А. заверяю

Документ подготовлен по личной инициативе

Текст документа размещён в открытом доступе на сайте
СПбГУ по адресу <http://spbu.ru/science/expert.html>

Ведущий специалист по кадрам О.Н. Романова



СВЕДЕНИЯ:

Вартанян Гаянэ Аршалуисовна, кандидат психологических наук, научный сотрудник кафедры психологии здоровья и отклоняющегося поведения ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет», телефон: +7(921)868-57-12, эл. почта: g.vartanyan@spbu.ru.

АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ:

199034, Россия, г. Санкт-Петербург, Университетская наб., д. 7–9,
<https://spbu.ru/>.