

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на тему:

**«Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства»,
представленного САУНИНЫМ Евгением Валерьевичем
на соискание учёной степени кандидата психологических наук
по специальности 19.00.13 - Психология развития, акмеология**

Актуальность формирования ассертивного поведения сотрудников органов внутренних дел обусловлена социальными явлениями в нашем обществе и требованиями, которые к ним предъявляются, не подлежит сомнению. Более того, современные исследователи ассертивность зачастую коррелируют с уверенностью в себе, готовностью принимать самостоятельные решения и нести ответственность за их последствия. Поэтому своевременность и значимость исследования на тему «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства» бесспорны.

Автореферат раскрывает основное содержание исследования, характеризуется логичностью и доказательностью выдвигаемых положений, последовательностью и доступным стилем изложения. Научная новизна работы подчёркивается уточнением в ней содержательных компонентов понятия «ассертивность» в отношении лиц, чья профессиональная деятельность связана с риском возникновения реальной угрозы для жизни. Кроме того, автором выявлены факторы, связанные с проявлением ассертивности у сотрудников ОВД, а также психологические детерминанты, обуславливающие проявления признаков ассертивности у сотрудников ОВД. В работе эмпирически обоснована возможность формирования и развития характеристик личности, обуславливающих проявления ассертивности и ассертивного поведения у сотрудников ОВД.

Теоретическая значимость исследования обусловлена результатами исследования особенностей ассертивного поведения лиц, выполняющих профессиональные обязанности в условиях реальной угрозы для жизни. Это позволило автору существенно расширить представления о психологических детерминантах ассертивности и ассертивного поведения в условиях экстремальной деятельности, а также сделать вывод о влиянии ассертивности на эффективность выполнения профессиональных обязанностей в экстремальных условиях и путях ее развития на различных этапах профессионализации сотрудников.

Практическая значимость исследования обусловлена апробацией авторской программы развития ассертивных свойств личности и формирования навыков ассертивного поведения у сотрудников ОВД.

Широта экспериментальной базы исследования, презентативность выборок участвующих в нём аттестованных сотрудников МВД России, руководителей разных уровней, слушателей и курсантов Санкт-Петербургского Университета МВД России, представительность критериев и показателей результативности, взвешенность количественного и качественного подходов к её оценке, адекватность выбора и корректность применения статистических методов обработки полученных данных свидетельствуют о достоверности и обоснованности положительных, подтверждающих выдвинутую автором гипотезу

исследования, результатов эксперимента и, соответственно, целесообразности применения на практике.

Результаты исследования достаточно широко представлены научно-педагогической общественности, о чем свидетельствуют их апробация в публикациях автора, их представительность (4 статьи в рецензируемых научных журналах, рекомендуемых ВАК).

Судя по автореферату, диссертация представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу на актуальную тему, выполнена автором самостоятельно и содержит обоснованные выводы. Содержание соответствует специальности 19.00.13 - Психология развития, акмеология.

Вместе с тем, автореферат диссертации в результате использования значительного количества терминов как синонимов («профессионально важные качества сотрудников МВД России», «профессионально важные качества сотрудников ОВД», «профессионально важные личностные качества сотрудников», «профессиональные качества сотрудников МВД России», «личностные качества сотрудников МВД России») вызвал вопрос, заключающийся в правомерности применения термина «качество» во множественном числе.

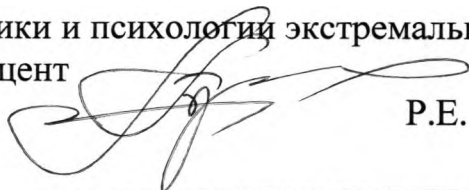
Так, по Б.Г. Ананьеву, *«личность как целостное качество человека, проявляющееся в его сознательной деятельности, представляет собой сущность человека, вне которой человека уже или еще нет»*. Поэтому качество не сводится к отдельным свойствам личности. Свойство характеризует личность с какой-либо стороны, а качество определяет его в целом.

Данный вопрос носит дискуссионный характер, не снижает общей положительной оценки выполненной работы и может стать предметом научной дискуссии во время публичной защиты.

Вывод: кандидатская диссертация САУНИНА Евгения Валерьевича на тему *«Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства»*, представленная на соискание учёной степени кандидата психологических наук, является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей существенное значение для психологической науки. По своему содержанию, научному уровню, теоретической и практической значимости диссертационное исследование соответствует п. 9, 10, 11 и 12 Положения о порядке присуждения ученых степеней, а её автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата психологических наук по специальности по специальности 19.00.13 - Психология развития, акмеология.

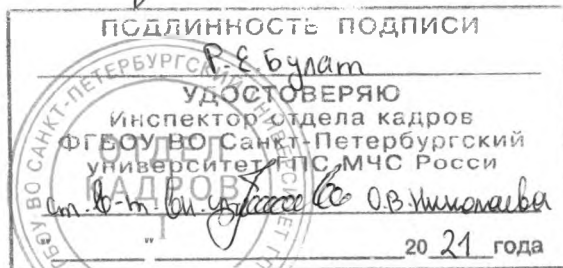
Заведующий кафедрой педагогики и психологии экстремальных ситуаций
доктор педагогических наук доцент

«24» февраля 2021 г.



Р.Е. Булат

Согласен
25.02.2021



Сведения о лице, давшем отзыв:

Булат Роман Евгеньевич, заведующий кафедрой педагогики и психологии экстремальных ситуаций Санкт-Петербургского университета Государственной противопожарной службы министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, доктор педагогических наук, доцент.

Адрес организации: 196105, Санкт-Петербург, Московский пр., дом 149, Телефон +7(812)3888690, факс +7(812)3696973, электронная почта: infocentr@igps.ru.