

ОТЗЫВ

официального оппонента кандидата психологических наук, доцента, Авдиенко Геннадия Юрьевича на диссертационную работу Саунина Евгения Валерьевича, выполненную на тему: «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология

1. Актуальность темы выполненной работы.

Тема диссертационного исследования Саунина Евгения Валерьевича возникла из рассмотрения ассертивности, как личностного качества, выступающего с одной стороны, в роли критерия формирования личности в целом, а с другой стороны, психологического механизма развития человека в области качественного исполнения своих профессиональных обязанностей.

Диссертант справедливо замечает, что несмотря на значительное количество авторов, занимающихся данной проблемой, научные разработки в данной области являются явно недостаточными, содержание самого понятия требует не просто системных исследований, но и ряда уточнений, связанных с компонентным составом данного явления.

Проявляясь в определенных формах поведения, ассертивность обеспечивает восприятие полиции в целом в сознании граждан страны. Высокая актуальность исследования определяется, содержанием Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции», в котором определено следующее:

- Полиция при осуществлении своей деятельности стремится обеспечивать общественное доверие к себе и поддержку граждан.
- Действия сотрудников полиции должны быть обоснованными и понятными для граждан.
- Общественное мнение является одним из основных критериев официальной оценки деятельности полиции.

Вместе с тем, автор справедливо замечает, что формирование образа полиции связано с профессиональным поведением сотрудников ОВД. Однако, в настоящее время проблема исследования эффективного профессионального поведения у сотрудников ОВД не является достаточно разработанной. В этой связи, становится очевидным, что проблема изучения ассертивности, проявляющейся как на уровне личностных особенностей сотрудников ОВД, так и на уровне поведения, становится весьма востребованной, что и обуславливает актуальность данного исследования.

Вх. № 103/06-23
от 05 МАР 2021

2. Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

В соответствии с формулой специальности 19.00.13 – «Психология развития, акмеология», в которой указано, что процессы развития и формирования психики людей на разных ступенях их жизненного цикла протекают при тех или иных внешних и внутренних условиях (условиях среды, накопленного опыта, целенаправленных или случайных воздействий), в диссертации Саунина Евгения Валерьевича приводятся результаты исследования на предмет выявления личностных качеств сотрудников МВД России, обуславливающих проявление асертивности при выполнении профессиональных обязанностей и на этой основе разработана программа формирования и развития асертивных качеств у сотрудников.

Соответствие области исследования пунктам паспорта специальности 19.00.13 – «Психология развития, акмеология» заключается в следующем:

- пункту 3 в части «Функциональное развитие — улучшение возможностей продуктивной деятельности за счет освоения (на данной возрастной ступени) новых форм опыта, умений, знаний» соответствует «Программа служебной подготовки, направленной на формирование асертивного компонента поведения сотрудников ОВД»;

- пункту 28 «Проблема разработки и усвоения алгоритмов продуктивного решения профессиональных задач и путей овладения мастерством, профессиональной культурой» соответствуют результаты исследования асертивности в структуре эффективности деятельности сотрудников ОВД;

- пункту 35 «Проблема инвариантных психологических особенностей, характеризующих, с одной стороны, успешных профессионалов и неуспешных – с другой» соответствует сравнительный анализ асертивности и ряда личностных показателей по критериям «профессионализм», «результативность» и «удовлетворенность деятельностью» в группах сотрудников с низкими и высокими показателями профессионализма.

Таким образом, диссертация соответствует формуле специальности и пунктам 3, 28 и 35 области исследования паспорта специальности 19.00.13 – «Психология развития, акмеология».

3. Достоверность полученных в диссертации результатов

Достоверность и обоснованность научных результатов достигаются благодаря следованию методологическим принципам, заложенным в отечественной психологической науке, продуманному формулированию цели и задач исследования, использованию экспериментальных процедур сбора данных, а также различных методов статистической обработки данных.

Выборка испытуемых, принявших участие в исследовании, включила в себя различные группы представителей силовых структур, а также курсантов университета МВД и студентов гражданских вузов, и составила 242 человека. Диссертант проводит компетентный и исчерпывающий теоретический анализ особенностей поведения и деятельности, в результате которого приходит к выводу, что деятельность играет системообразующую роль в структуре всех видов активности человека, а большинство требований, предъявляемых к сотрудникам ОВД может быть определено через соблюдение внешних поведенческих особенностей, четко определяющих рамки деятельности сотрудников ОВД. Дальнейшая логика построения теоретического исследования позволила Евгению Валерьевичу Саунину прийти к утверждению, что особую роль в структуре профессионального поведения сотрудников ОВД играет ассертивное поведение.

Результаты апробации программы формирования ассертивных форм поведения у сотрудников ОВД доказывают принципиальную возможность развития ассертивных качеств и формирования навыков ассертивного поведения, для эффективного выполнения профессиональных обязанностей сотрудников.

Кроме того, результаты диссертации обсуждались на научных и научно-практических конференциях международного уровня, на заседаниях и методических семинарах кафедры. Основные результаты исследования отражены в 4 статьях, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук.

Диссертация полностью соответствует специальности и отрасли науки, по которым она представлена. Такой результат позволяет говорить об основательной и надежной проработанности заявленной диссертантом научной проблематики.

4. Наиболее существенные научные результаты, содержащиеся в диссертации:

Благодаря проведенным теоретико-эмпирическим исследованиям, автору удалось выявить специфические факторы, обуславливающие проявление ассертивной формы поведения у сотрудников ОВД, к числу которых относятся: наличие положительной оценки состояния собственного здоровья; сбалансированный фон защитных реакций (проявляющий себя в снижении показателей регрессии и повышении показателей интеллектуализации); высокий уровень самоконтроля в эмоциональной и деятельностной сфере; уверенность в себе.

Вместе с тем, диссертанту удалось выявить следующие психологические детерминанты, обуславливающие проявления признаков ассертивности у сотрудников ОВД: высокий уровень исходной активности представителей профессии; наличие чувства защищенности; низкий уровень внушаемости; отсутствие склонности к манипулированию; отсутствие склонности к сверхконтролю в личностной сфере. Важным результатом эмпирического исследования является обоснование возможности формирования и развития качеств, обуславливающих проявления ассертивных форм поведения у сотрудников ОВД.

5. Теоретическая и практическая значимость научных результатов

Анализ результатов исследования позволяет констатировать необходимый для кандидатской диссертации уровень теоретической и практической значимости.

Теоретическую значимость исследования определяет утверждение, сформированное в результате проведения исследования о том, что проявление ассертивности в поведении сотрудников ОВД, является одной из форм совладающего поведения, обуславливающего возможность эффективного выполнения профессиональных обязанностей в определенных (экстремальных) условиях деятельности.

Вместе с тем Евгению Валерьевичу Саунину удалось установить следующие компоненты структуры ассертивного поведения сотрудников ОВД: психосоматический компонент, активность, собственно личностный (самооценочный) компонент и волевая составляющая.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования полученных результатов и выводов для оптимизации процесса отбора и обучения будущих сотрудников ОВД.

6. Общая характеристика диссертации

Представленная диссертация отвечает всем формальным требованиям, предъявляемым к диссертациям кандидатского уровня. Материал диссертации изложен автором логично, последовательно и в то же время обстоятельно и содержательно. Работа четко структурирована по главам и параграфам, в которых отчетливо прослеживается как научная позиция автора, так и эмпирические сведения. Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы (175 источников, из них 39 на английском языке) и 11 приложений. Общий объем работы – 141 страница (без учета приложений). Текст иллюстрирован 18 таблицами и 3 рисунками. Тексты диссертации и автореферата написаны научным языком, иллюстрированы

рисунками и таблицами. Содержание автореферата полностью соответствует содержанию диссертационной работы.

7. Замечания по работе

1. В общей характеристике испытуемых указано, что помимо прочего выборка дифференцирована по половому принципу (48% женщины и 52 % мужчины). Возникает вопрос: проводилось ли исследование на предмет половых различий при изучении психологических детерминант, обуславливающих проявление ассертивного поведения сотрудников ОВД?

2. При демонстрации корреляционных плеяд в пункте 3.2.1 приводится не совсем чёткое графическое изображение взаимосвязей и отсутствуют расшифровки элементов, из которых составлены плеяды, что вызывает затруднения их исследования.

3. Название таблицы 9 следующее: «Корреляционный анализ вторичных связей ассертивного поведения со структурой личностных особенностей в группе сотрудников ОВД». Какой смысл автор вкладывает в понятие «вторичных связей»?

4. Появляются затруднения при изучении материала пункта 3.3, а именно: результаты сравнительного анализа ассертивности и ряда личностных показателей по критериям «результативность» (таблица 13) и «удовлетворенность деятельностью» (таблица 14), судя по их количественным показателям, получены на разных выборках. Насколько точными можно считать результаты корреляционного анализа связей ассертивного поведения с различными составляющими эффективности, представленными в таблице 15?

Высказанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей высокой оценки проведенного Евгением Валерьевичем Сауниным исследования.

Заключение

Диссертация Саунина Евгения Валерьевича «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства», выполненная под научным руководством доктора психологических наук, профессора Маклакова Анатолия Геннадьевича, является самостоятельной завершенной квалификационной научно-исследовательской работой.

По своему содержанию, актуальности и научной новизне, объему проведенных исследований, теоретической и практической ценности полученных результатов диссертационная работа полностью соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени

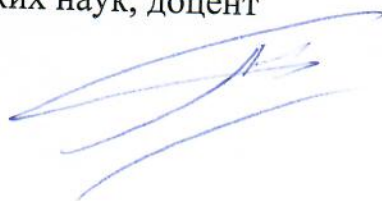
кандидата психологических наук (п. 9 Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (ред. от 01.10.2018) «О порядке присуждения ученых степеней»), а ее автор Саунин Евгений Валерьевич заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – Психология развития, акмеология.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОППОНЕНТ

Профессор кафедры психологии служебной деятельности
Федерального государственного казенного военного образовательного
учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский
военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской
Федерации» кандидат психологических наук, доцент

«26» сентября 2021 г.


Г.Ю. Авдиенко



СВЕДЕНИЯ ОБ ОППОНЕНТЕ:

Авдиенко Геннадий Юрьевич профессор кафедры психологии служебной деятельности ФГКВОУ ВПО «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской Федерации» кандидат психологических наук, доцент; телефон +79811319110, e-mail: gen_avdienko@mail.ru

АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ: 198206, Санкт-Петербург, улица Летчика Пилютова, д. 1, (812)744-70-51, (812)744-70-96; Web: <http://www.spvi.ru>

Содержит информацию


Подпись руки Авдиенко Г.Ю.
удостоверяю
Начальник строевого отдела
СПВИ войск национальной гвардии
Корнев В.В.
«26» сентября 2021 г.

