

## ОТЗЫВ

официального оппонента профессора РЫБНИКОВА В.Ю. на диссертационную работу САУНИНА Е.В. на тему «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства», представленную к защите в диссертационный совет Д 212.263.01 при ГАОУ ВО Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология

**Актуальность темы диссертационной работы.** Современный этап развития человечества характеризуется высоким уровнем требований к психологическим качествам личности сотрудников органов внутренних дел, обеспечивающих правопорядок и реализующих функции обеспечения законности и безопасности общества. Оценка профессионально важных психологических качеств сотрудников ОВД проводится как в период их отбора при поступлении на службу, так и в ходе прохождения службы. При этом основной акцент при отборе делается на оценке психопатологических качеств, препятствующих службе в ОВД (низкий уровень интеллектуальных способностей, склонность к агрессии, эмоциональная неуравновешенность и др.). При мониторинге психологических качеств в ходе прохождения службы сотрудниками ОВД акцент делается на оценке и формировании мотивационно-волевых качеств личности, в число которых входит и активность личности. Эту важную работу реализуют профессиональные психологии ОВД, входящие в психологическую службу МВД России.

В связи с тем, диссертационная работа САУНИНА Е.В., посвященная выявлению личностных качеств сотрудников МВД России, обуславливающих проявление ассертивности при выполнении профессиональных обязанностей и разработка программы формирования ассертивных качеств у сотрудников ОВД, является актуальной.

Вх. № 102/06-23  
от 05 МАР 2021

**Научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы.** Евгений Валерьевич САУНИН на основе анализа современных методологических и теоретических подходов к исследованию понятия «ассертивность», представленных в психологической литературе, обосновал комплекс методик для изучения особенностей ассертивного поведения у сотрудников МВД России. Кроме того, он изучил и детально проанализировал специфику проявления ассертивности у сотрудников ОВД, выявил психологические детерминанты, обуславливающие ассертивное поведение сотрудников ОВД.

Считаю, что важный научно-практический результат диссертационного исследования Е.В.САУНИНА – авторская программа формирования ассертивных форм поведения сотрудников ОВД в процессе выполнения профессиональных обязанностей. Материалы исследования целесообразно использовать психологам ОВД для оптимизации процесса профессионального отбора и мониторинга психологического состояния сотрудников ОВД.

Полученные Е.В. САУНИНЫМ новые научные данные о психологических детерминантах ассертивности сотрудников ОВД, ее проявлениях и показателях, методиках оценки, имеют большое практической значения для формирования кадрового резерва на руководящие должности в ОВД, психологического сопровождения профессиональной деятельности сотрудников МВД России, а также для формирования у них профессиональных компетенций в процессе профессиональной подготовки или повышения квалификации. Результаты исследования рекомендую включить в программы дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) психологов ОВД МВД России и специалистов управленческого профиля.

**Достоверность научных положений, выводов и результатов** исследования обеспечены теоретической обоснованностью исходных положений; применением общепринятых современных методологических принципов, подходов, концепций; использованием комплекса стандартизированных психологических методик (среди них - методика комплексного исследования личности Мини-Мульт, МЛО, ИЖС, ИТО, методика SACS, методика изучения произвольного самоконтроля, САН, шкала исследования Маккевиализма, шкала-опросник гипнабельности,

шкала оценки потребности в достижении Е.П. Ильина, шкала Дембо-Рубинштейн, тест В. Каппони, шкала ассертивности (модификация теста В.П. Шейнова), проективные тесты «Человек» и «Человек под дождем»), соответствующих целям, задачам и гипотезе диссертационного исследования; репрезентативностью эмпирической выборки (общее количество обследованных 242 человека, среди которых сотрудники ОВД, курсанты Университета МВД и студенты СПбГУ; применением современных методов математико-статистической обработки данных с использованием одномерных и многомерных методов анализа данных.

**Апробация, внедрение и публикации по теме работы.** Материалы диссертации прошли апробацию на различных научно-практических конференциях; внедрены и используются в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования при подготовке психологов и руководителей ОВД МВД России.

По теме диссертации соискатель опубликовал 6 печатных работы, в том числе 4 статьи в научных журналах по перечню ВАК Министерства высшего образования и науки РФ.

**Структура и объём диссертации.** Диссертация изложена на 141 странице и сопровождается 18 таблицами и 3 рисунками. Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы (175 источников, из них 39 на иностранных языках) и приложения.

Автореферат полностью отражает основное содержание диссертации.

При ознакомлении с диссертационной работой возникли следующие **замечания и вопросы.**

1. Феноменология понятия «ассертивность», отраженная в первом научном положении, как уверенность в себе, активность, способность регулировать собственное поведение и отвечать за него, не однозначна, но без сомнения является признаком профессионализма сотрудника ОВД. В связи с этим, если рассматривать полярные типы поведения личности (агрессивность и пассивность), то возникает вопрос о степени их взаимосвязи с ассертивностью (ассертивность в форме активности и агрессия, неассертивность и пассивность)?

2. Автор использовал метод экспертной оценки профессионализма, результативности и удовлетворенности деятельностью. По нашему мнению, также следовало экспертам оценить ассертивность (или ее поведенческие проявления) у сотрудников ОВД.

3. В представленных автором таблицах с эмпирическими данными (таблицы 2-4, 6, 7, 12-14 и другие) не приведено значение достоверности различий, а только t-критерий Стьюдента, среднеарифметическое значение и его ошибка), что затрудняет анализ материалов диссертации.

4. Автором использовался в работе большой комплекс психодиагностических методик (15). По нашему мнению, следовало бы рекомендовать психологам ОВД наиболее информативные из них и отразить это в практических рекомендациях.

Сделанные замечания не снижают общей положительной оценки выполненной диссертационной работы, которая вполне заслуживает положительной оценки.

#### ОБЩИЙ ВЫВОД

На основе изучения публикаций, текста диссертации и автореферата, считаю, что диссертационная работа САУНИНА Е.В. на тему «Ассертивность сотрудников органов внутренних дел как условие достижения вершин профессионального мастерства», выполненная под научным руководством профессора Макалова Анатолия Геннадьевича и представленная к защите в диссертационный совет Д 212.263.01 при ГАОУ ВО Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология, является научной квалификационной работой, в которой решена актуальная научная задача, а именно - обоснована феноменология ассертивности сотрудников ОВД, разработана и апробирована программа ее формирования, что имеет существенное значение для теории и практики психология развития и акмеология, а также формирования профессионализма сотрудников ОВД МВД России.

По актуальности темы, научной новизне, теоретической и практической значимости диссертационная работа Е.Н. САУНИНА соответствует требованиям п. 9 - 11, 13-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Поста-

новлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г. (с изменениями и дополнениями), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а автор – Евгений Валерьевич Саунин, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология.

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОППОНЕНТ:**

Заместитель директора (по научной и учебной работе, медицине катастроф)  
ФГБУ «Всероссийский центр экстренной и радиационной медицины  
имени А.М.Никифорова» МЧС России  
полковник милиции в отставке  
заслуженный деятель науки РФ  
доктор медицинских наук,  
доктор психологических наук  
профессор

Виктор Юрьевич Рыбников

194044, г. Санкт-Петербург, ул. Академика Лебедева, д. 4/2.

Телефон: +7 (812) 702-63-43

Электронный адрес: [rvikirina@mail.ru](mailto:rvikirina@mail.ru)

«16» февраля 2021 г.